

**Благотворительная программа поощрения  
работников дошкольного образования  
Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Благотворительная программа поощрения работников дошкольного образования Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области (далее «Благотворительная программа») разработана в соответствии с требованиями и положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О некоммерческих организациях», «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и Уставом Благотворительного фонда «Эмпатия» (далее – «Фонд»).

## **2. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ**

Целью программы является улучшение качества дошкольного образования в детских садах Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области путем оказания финансовой поддержки работникам дошкольного образования в указанных округах, вносящим вклад в развитие сфер образования, культуры, искусства и просвещения.

## **3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

- сохранение постоянного кадрового состава в дошкольных учреждениях (детских садах) Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда;
- ликвидация кадрового дефицита за счет привлечения и закрепления новых специалистов;
- мотивирование работников дошкольного образования улучшать качество дошкольного образовательного процесса, а именно:
  - создавать благоприятные условия для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников,
  - вносить необходимые коррективы в систему их воспитания,
  - изучать личности воспитанников, их склонности, интересы,
  - содействовать росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей,
  - создавать благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника, способствовать развитию общения воспитанников.
  - помогать воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении, и т.д.
- проведение социально значимых программ, акций, мероприятий, связанных с дошкольным образованием в регионе (по мере необходимости);
- создание и поддержка электронных информационных ресурсов, освещающих деятельность Фонда в рамках Благотворительной программы;
- привлечение Фондом материальных ресурсов, в том числе, в виде добровольных пожертвований от физических и юридических лиц для достижения основной цели программы;
- проведение в будущем аттестационного тестирования работников для осуществления анализа эффективности Благотворительной программы.

#### **4. ФОРМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

С каждым сотрудником дошкольного учреждения, соответствующим требованиям, обозначенным в настоящей Благотворительной программе, Фонд заключает договор пожертвования.

Основные условия для заключения договора пожертвования:

- На дату заключения договора основным местом работы сотрудника является дошкольное учреждение (детский сад) из перечня, представленного в разделе 7 настоящей Благотворительной программы;
- Должность по основному месту работы сотрудника:
  - Заведующий, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе,
  - Старший воспитатель, педагог дополнительного образования, психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор ФИЗО,
  - Воспитатель,
  - Младший воспитатель.
- До окончания Благотворительной программы сотрудник не должен менять основное место работы (за исключением случаев перехода (перевода, трудоустройства) в другое дошкольное учреждение (детский сад) из перечня, представленного в разделе 7 настоящей Благотворительной программы, без перерыва в трудовой деятельности, то есть в срок меньше 1 месяца с даты увольнения. Такой переход не будет являться основанием для прекращения договора пожертвования) и должен продолжать работу (под прекращением деятельности понимаются случаи, когда сотрудник фактически не выполняет трудовую функцию и/или не работает в дошкольном учреждении (детском саду) из перечня, представленного в разделе 7 настоящей Благотворительной программы, в течение одного целого календарного месяца по любым причинам);
- Договор пожертвования заключается на основании полученной от сотрудника собственноручно заполненной заявки на получение пожертвования по форме, установленной Фондом;
- Выплачиваемые Фондом денежные средства должны быть использованы на самообразование, личностное развитие, приобретение и изучение профильной литературы, участие в образовательных выставках, семинарах, конференциях, методических советах и других профильных мероприятиях, в том числе на оплату проезда к месту их проведения и обратно, проживание, изучение, разработку, написание и публикацию новых научных работ, методик, пособий и на иные цели по усмотрению сотрудника;
- Пожертвование предоставляется Фондом в течение срока Благотворительной программы путем перечисления денежных средств на банковский счет сотрудников ежемесячно до 15 числа, начиная с месяца, следующего за месяцем заключения договора пожертвования.

#### **5. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Срок реализации мероприятий Благотворительной программы - с 1 октября 2022 года по 30 сентября 2023 года.

Осуществление выплат до окончания Благотворительной программы будет производиться ежемесячно до 15 числа следующего месяца каждому сотруднику, с которым заключен договор пожертвования и который соответствует условиям для заключения договора пожертвования, указанным в разделе 4 настоящей Благотворительной программы.

#### **6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Учредитель Фонда осуществляет добровольное пожертвование, за счет которого получен основной объем денежных средств для финансирования Благотворительной программы. Также ожидаются пожертвования от третьих лиц: юридических и физических лиц.

#### **7. ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ СОТРУДНИКОВ**

В Верхнесалдинском городском округе и городском округе Нижняя Салда насчитывается 23 дошкольных учреждения (детских сада) с количеством сотрудников, трудоустроенных на должности, поименованные в Разделе 4 Программы, примерно 602 человека:

ДОО №	Заведующий и зам. по учебно-воспитательной работе	Старшие воспитатели, педагог доп. образования, психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор ФИЗО	Воспитатель	Младший воспитатель
МБДОУ № 1	1	8	12	8
МАДОУ № 2	1	5	16	11
МАДОУ № 4	1	5	14	9
МАДОУ № 5	1	4	11	6
МБДОУ № 6	1	4	6	5
МБДОУ № 7	1	3	6	4
МБДОУ № 13	1	1	6	5
МБДОУ № 17	1	0	3	2
МАДОУ № 19	1	7	14	11
МБДОУ № 20	1	6	10	6
МКДОУ № 21	1	1	2	2
МБДОУ № 22	1	3	4	4
МАДОУ № 24	1	5	16	12
МАДОУ № 26	1	6	10	6
МКДОУ № 28	1	0	3	3
МКДОУ № 29	1	0	3	3
МБДОУ № 39	1	2	9	6
МБДОУ № 41	1	6	10	6
МБДОУ № 42	1	2	9	7
МАДОУ № 43	1	5	9	7
МАДОУ № 51	2	8	19	15
МАДОУ № 52	2	6	15	11
<b>Итого по Верхнесалдинскому городскому округу</b>	<b>24</b>	<b>87</b>	<b>207</b>	<b>149</b>
д/с "Росток" (Нижняя Салда)	7	15	74	39
<b>Итого по городскому округу Нижняя Салда</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>74</b>	<b>39</b>
<b>Итого по 2 округам</b>	<b>31</b>	<b>102</b>	<b>281</b>	<b>188</b>

## 8. СУММА ПОЖЕРТВОВАНИЯ И СМЕТА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с договорами пожертвования ежемесячная выплата будет составлять:

- Заведующему, заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе, старшему воспитателю, педагогу дополнительного образования, психологу, учителю-дефектологу, учителю-логопеду, музыкальному руководителю, инструктору ФИЗО, воспитателю - по 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.
- младшему воспитателю – по 10 000 (десять тысяч) рублей.

Из расчета участия в Благотворительной программе сотрудников в количестве 602 человека общая сумма финансирования Благотворительной программы составит:

- в месяц 8 090 000 (восемь миллионов девяносто тысяч) рублей;
- в течение всего срока Благотворительной программы - 97 080 000 (девяносто семь миллионов восемьдесят тысяч) рублей.