

Утверждена  
Протоколом внеочередного заседания Президиума  
Благотворительного фонда «Эмпатия»  
от «15» января 2024 г.

**Благотворительная программа поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2024 – 2025 гг.**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 Благотворительная программа поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» (далее – Благотворительная программа) в 2024 – 2025 гг. Благотворительного фонда «Эмпатия» (далее – Фонд) разработана в соответствии с требованиями и положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О некоммерческих организациях», «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», иных законодательных нормативных правовых актов Российской Федерации и Устава Благотворительного фонда «Эмпатия».

## **2. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ**

- 2.1. Целью Благотворительной программы является стимулирование педагогических работников к совершенствованию преподавательской и воспитательной деятельности, развитие их творческих, интеллектуальных и профессиональных способностей, поддержка внедрения и использования инновационных технологий в образовательном процессе, улучшение качества образования в школах Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области (перечень школ представлен в разделе 9 настоящей Благотворительной программы) путем оказания финансовой поддержки лучшим учителям школ указанных городских округов.

## **3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

- 3.1. мотивирование педагогического состава улучшать качество образовательного процесса и повышать уровень образования в указанных городских округах;
- 3.2. проведение социально значимых программ, акций, мероприятий, связанных с образованием в регионе (по мере необходимости);
- 3.3. создание и поддержка электронных информационных ресурсов, освещающих деятельность Фонда в рамках Благотворительной программы;
- 3.4. привлечение Фондом материальных ресурсов, в том числе, в виде добровольных пожертвований от физических и юридических лиц для достижения основной цели Благотворительной программы.

## **4. ФОРМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

- 4.1. Благотворительная помощь предоставляется педагогическим работникам школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда, победившим в отборе участников Благотворительной программы (далее – Отбор), проводимому согласно Порядку отбора участников Благотворительной программы поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» (Приложение №2), утверждаемому Президиумом Фонда и размещаемому на сайте Фонда <http://empathy-foundation.ru/> (далее – Порядок Отбора).
- 4.2. С каждым победителем Отбора, являющимся педагогическим работником одной из школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда и соответствующим

требованиям, обозначенным в настоящей Благотворительной программе, Фонд заключает договор пожертвования.

- 4.3. Основные условия для заключения договора пожертвования:
- 4.3.1. Педагогический работник стал победителем Отбора;
- 4.3.2. На дату заключения договора основным местом работы педагогического работника является школа из перечня школ, представленного в разделе 9 настоящей Благотворительной программы;
- 4.3.3. Должность по основному месту работы педагогического работника должна входить в перечень должностей работников в сфере образования, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»:
- должности руководителей образовательных учреждений: директор, заведующий, начальник, должности их заместителей;
  - должности руководителей структурного подразделения: заведующий, управляющий, другие аналогичные должности;
  - должности педагогических работников: педагог-библиотекарь, учитель, преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), тьютор, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего), мастер производственного обучения.
- 4.3.4. До окончания Благотворительной программы педагогический работник не должен менять основное место работы. Исключение составляют случаи перехода (перевода, трудоустройства) в другую школу из перечня школ, представленного в разделе 9 настоящей Благотворительной программы, при условии, что перерыв в трудовой деятельности составит менее 1 (одного) месяца с даты увольнения. Такой переход не будет являться основанием для прекращения договора пожертвования.
- 4.3.5. Договор пожертвования прекращается досрочно в случае, если педагогический работник фактически не осуществляет преподавательскую деятельность и/или не работает в школе из перечня школ, представленного в разделе 9 настоящей Благотворительной программы, в течение 1 (одного) целого календарного месяца по любым причинам.
- 4.3.6. Выплачиваемые Фондом денежные средства должны быть использованы на самообразование, личностное развитие, приобретение и изучение профильной литературы, участие в образовательных выставках, семинарах, конференциях, методических советах и других профильных мероприятиях, в том числе на оплату проезда к месту их проведения и обратно, проживание, изучение, разработку, написание и публикацию новых научных работ, методик, пособий и на иные цели по усмотрению педагогического работника;
- 4.3.7. Пожертвование предоставляется Фондом в течение срока Благотворительной программы путем перечисления денежных средств на банковский счет педагогического работника, победившего в Отборе, ежемесячно до 15 числа, начиная с месяца, следующего за месяцем заключения договора пожертвования, в течение срока, указанного в п. 5.3. Благотворительной программы.

## **5. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 5.1. Общий срок реализации мероприятий Благотворительной программы - с 01 февраля 2024 года по 30 июня 2025 года.
- 5.2. Этапы проведения Отбора регламентируются Порядком отбора.
- 5.3. Выплаты по договору пожертвования, заключенному в соответствии с Разделом 4 настоящей Благотворительной программы, производятся ежемесячно за период с 01 сентября 2024 года по 30

июня 2025 года или в течение меньшего количества месяцев в случае, предусмотренном пп. 4.3.5., 5.4. Благотворительной программы.

- 5.4. Фонд оставляет за собой право в одностороннем порядке завершить выплаты в случае прекращения трудовой деятельности по основному месту работы в школе, входящей в перечень школ, представленной в разделе 9 настоящей Благотворительной программы.

## **6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 6.1. Учредитель Фонда осуществляет добровольное пожертвование, за счет которого получен основной объем денежных средств для финансирования Благотворительной программы. Также ожидаются пожертвования от третьих лиц: юридических и физических лиц.
- 6.2. Налоговые издержки, связанные с получением денежных выплат победителями, берет на себя Фонд.

## **7. ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО УЧИТЕЛЕЙ-ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

- 7.1. Предварительное количество победителей Отбора – до 100 (ста) участников включительно, у которых суммарный балл равен или больше среднего значения в рамках одной номинации (в соответствии с Порядком отбора).
- 7.2. В случае, если выявлено несколько участников с одинаковыми баллами, по решению Фонда может быть увеличено количество победителей.

## **8. СМЕТА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 8.1. В соответствии с договорами пожертвования ежемесячная выплата каждому победителю Отбора будет составлять 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.
- 8.2. Общая сумма финансирования Благотворительной программы в месяц составит до 1 500 000 (одного миллиона пятисот тысяч) рублей из расчета наличия до 100 (ста) победителей. В течение всего срока выплат по Благотворительной программе, указанного в Разделе 5 Благотворительной программы, финансирование составит - 15 000 000 (пятнадцать миллионов) рублей.

Ежемесячная сумма выплат – 15 000 руб. Кол-во победителей – 100	Месяц, руб.	01 сентября 2024 года по 30 июня 2025 года, руб.
	<b>1 500 000</b>	<b>15 000 000</b>

## **9. ШКОЛЫ, УЧАСТВУЮЩИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ**

№	Школа
1	Муниципальное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 им. А.С. Пушкина»
2	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением физики, математики, русского языка и литературы»
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3»
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6»
5	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа-интернат №9»
6	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа-интернат №12»

7	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14»
8	Муниципальная бюджетная общеобразовательная школа-интернат «Общеобразовательная школа-интернат среднего общего образования № 17 «Юные спасатели МЧС»
9	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Никитинская средняя общеобразовательная школа» (МКОУ НСОШ)
10	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа деревни Нелоба»
11	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Верхнесалдинская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»
12	Муниципальное общеобразовательное учреждение гимназия
13	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с. Акинфиево»
14	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5»
15	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования №7»
16	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №10»