

Порядок отбора участников Благотворительной программы поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2024 – 2025 гг.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок отбора участников Благотворительной программы поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2024 – 2025 гг. (далее – Порядок) разработан в соответствии с Благотворительной программой поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2024 – 2025 гг. (далее – Благотворительная программа), утвержденной Протоколом внеочередного заседания Президиума Благотворительного фонда «Эмпатия» (далее – Фонд) от 15 января 2024 года, Соглашением о сотрудничестве от 26 октября 2020 г., заключенным между Администрацией Верхнесалдинского городского округа и Фондом, Соглашением о сотрудничестве от 26 октября 2020 г., заключенным между Администрацией городского округа Нижняя Салда и Фондом.
- 1.2. Порядок определяет механизм и критерии отбора участников Благотворительной программы (далее – Отбор).
- 1.3. Основными принципами проведения Отбора являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем работников педагогического состава.
- 1.4. Информация о Порядке Отбора, его ходе и итогах размещается на официальном сайте Благотворительного Фонда «Эмпатия» <http://empathy-foundation.ru/>.

2. Цель Отбора

- 2.1. Целью Отбора является определение особо выдающихся работников сферы образования Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда для осуществления им поощрительных выплат в рамках реализации Благотворительной программы Фонда.

3. Организационный комитет

- 3.1. Общее руководство организацией и проведением Отбора осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет).
- 3.2. Оргкомитет состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Оргкомитета. Количественный состав Оргкомитета составляет не менее 5 человек и утверждается Протоколом Президиума Фонда.
- 3.3. В состав Оргкомитета входят представители Фонда, ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», муниципальных органов управления образованием Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда.
- 3.4. Оргкомитет:
 - объявляет через средства массовой информации и официальные сайты об условиях, порядке и сроках проведения Отбора;
 - осуществляет рассылку информационных писем;
 - утверждает состав Экспертной комиссии;
 - организует проведение Отбора;
 - организует проведение информационных вебинаров и встреч по вопросам проведения Отбора;
 - вправе изменить порядок конкурсных испытаний;

- организует торжественную церемонию подведения итогов Отбора и награждения победителей;
 - организует публикацию итогов Отбора на странице электронного ресурса Фонда <http://empathy-foundation.ru/> в течение трех рабочих дней после официального их объявления на церемонии подведения итогов и награждения победителей Отбора.
- 3.5. Руководство Оргкомитетом осуществляет председатель Оргкомитета, а в период его отсутствия – заместитель председателя Оргкомитета.
- 3.6. Решения Оргкомитета по всем вопросам принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании.
- 3.7. Заседание Оргкомитета считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 1/2 полного состава Оргкомитета.
- 3.8. Решение Оргкомитета является принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов.
- 3.9. Решение Оргкомитета оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя.
- 3.10. Протокол ведет секретарь Оргкомитета.

4. Участники Отбора

- 4.1. Участвовать в Отборе имеют право работники сферы образования Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда. Должность по основному месту работы педагогического работника должна входить в перечень должностей работников в сфере образования, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»:
- должности руководителей образовательных учреждений: директор, заведующий, начальник, должности их заместителей;
 - должности руководителей структурного подразделения: заведующий, управляющий, другие аналогичные должности;
 - должности педагогических работников: педагог-библиотекарь, учитель, преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), тьютор, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего), мастер производственного обучения).

5. Организация Отбора

- 5.1. Отбор проводится с 18 марта 2024 года по 25 сентября 2024 года по следующим номинациям:
- **«Первые открытия»** - для педагогов начальных классов (1–4 классы), осуществляющих педагогическую деятельность с установленной продолжительностью рабочего времени в неделю не менее, чем за ставку заработной платы, основным местом работы которых является образовательная организация, расположенная на территории Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области.
 - **«Культурный код»** - для педагогов, ведущих занятия по предметам: русский язык, родной язык, литература, родная литература, иностранный язык, второй иностранный язык, история России, всеобщая история, обществознание, география, осуществляющих преподавательскую деятельность с установленной продолжительностью рабочего времени в неделю не менее, чем за ставку заработной платы, основным местом работы которых является образовательная организация, расположенная на территории Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области.
 - **«Аналитическое мышление»** - для педагогов, ведущих занятия по предметам: математика, алгебра, геометрия, информатика, физика, биология, химия, осуществляющих преподавательскую деятельность с установленной продолжительностью рабочего времени в неделю не менее, чем за ставку заработной платы, основным местом работы которых является образовательная

организация, расположенная на территории Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области.

- **«Гармоничное развитие»** - для педагогов, ведущих занятия по предметам: физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности, изобразительное искусство, технология, музыка, основы духовно-нравственной культуры народов России, осуществляющих преподавательскую деятельность с установленной продолжительностью рабочего времени в неделю не менее, чем за ставку заработной платы, основным местом работы которых является образовательная организация, расположенная на территории Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области.
- **«Эмпатия»** - для социальных педагогов, логопедов, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования, классных руководителей, педагогов-организаторов, советников директора, педагогов по работе с детьми ОВЗ, осуществляющих профессиональную деятельность с установленным объемом учебной нагрузки в неделю не менее, чем за ставку заработной платы (в совокупности), основным местом работы которых является образовательная организация/организации, расположенные на территории Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области.

5.2. Отбор проводится в 3 этапа.

- **I этап (18 марта 2024 года – 15 июля 2024 года)** – подача участником следующих документов: анкеты, портфолио, согласия на обработку персональных данных, видео-визитка на платформе Heyling.net.

Анкета и портфолио заполняются в электронном виде (описание блоков см. в Приложениях №№ 1,2) с приложением подтверждающих документов (дипломы, грамоты, фото экрана статей и т.д.). Видео-визитка – это краткая самопрезентация участника, в которой участник представляется, рассказывает о своих самых главных достижениях за последний учебный год (с 01 июля 2023 года по 15 июля 2024 года) длительностью до 2-х минут.

Портфолио представляет собой информационные блоки о достижениях, которые заполняются педагогом в течение срока приема заявки (дополняются новыми достижениями).

Доступ к заполнению портфолио открывается в 00:01 часов 18 марта 2024 года и заканчивается в 23:59 часов 15 июля 2024 года.

Информация, изложенная в портфолио, должна быть подтверждена документально скан-копиями подтверждающих документов). Документы, предусматривающие наличие заверенной подписи и печати руководителя образовательной организации, без них приниматься не будут.

- **II этап (16 июля 2024 года – 15 сентября 2024 года)** – проведение экспертной оценки поступивших материалов и выставление рейтинговых оценок.
- **III этап (16 сентября 2024 года – 25 сентября 2024 года)** – проведение заседания Экспертной комиссии и утверждение результатов Отбора.

Итоги заседания Экспертной комиссии оформляются протоколом и предоставляются как основание Президиуму Фонда для утверждения итогов Отбора.

Результаты Отбора размещаются на странице электронного ресурса Фонда <http://empathy-foundation.ru/> не позднее чем через 2 (рабочих) дня с даты утверждения итогов Отбора Президиумом Фонда. Список победителей Отбора будет содержать фамилии, имена, отчества педагогов, наименования муниципальных образований.

5.3. Проведение экспертной оценки материалов осуществляется Экспертной Комиссией в соответствии с Критериями оценки Блоков Портфолио, заполняемых в электронном виде на платформе Heyling.net о достижениях педагогического работника (Приложение №3 к настоящему Порядку).

6. Экспертная комиссия

- 6.1. Для проведения оценки представленных материалов Оргкомитет создает Экспертную комиссию.
- 6.2. В состав Экспертной комиссии могут входить представители органов, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования, профессиональных объединений работодателей, организаций высшего профессионального образования в области педагогики, общественных объединений, осуществляющих свою деятельность в сфере образования, Фонда, специалисты в

области педагогики и психологии, специалисты, имеющие опыт экспертной оценки конкурсных работ и представители иных организаций социальной сферы.

- 6.3. Председатель Экспертной комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя:
 - имеет решающее право голоса при решении спорных вопросов;
 - утверждает протокол Экспертной комиссии.
- 6.4. Секретарь Экспертной комиссии осуществляет техническое сопровождение работы Экспертной комиссии, включая подготовку рейтинговых ведомостей и оценочных ведомостей.
- 6.5. При проведении экспертизы документов обеспечиваются:
 - объективность оценки представленных материалов в строгом соответствии с критериями оценки;
 - конфиденциальность (в том числе и по отношению к членам Экспертной комиссии).
- 6.6. Результатом работы каждого члена Экспертной комиссии является заполненная и подписанная оценочная ведомость.
- 6.7. В случае спорных ситуаций, связанных с одинаковым количеством баллов, решение принимается открытым голосованием на заседании Экспертной комиссии по каждой спорной кандидатуре.
- 6.8. Для принятия решений Экспертной комиссии требуется не менее 2/3 от общего состава членов Экспертной комиссии.
- 6.9. Протоколы Экспертной комиссии подлежат утверждению Президиумом Фонда.

7. Подведение итогов Отбора

- 7.1. Победителями отбора считаются участники, у которых суммарный балл по результатам совокупной оценки видео-визитки и трех блоков Портфолио равен или больше среднего значения в рамках одной номинации.
- 7.2. В случае, если выявлено несколько участников с одинаковыми баллами, по решению Фонда количество победителей может быть увеличено.
- 7.3. Экспертная комиссия на основании рейтинга участников Отбора формирует список победителей по каждой номинации и оформляет его протоколом не позднее 25 сентября 2024 года.
- 7.4. По решению Экспертной комиссии участники, имеющие особые достижения (победы в федеральных конкурсах, наличие в текущем году учеников, сдавших ЕГЭ на 100 баллов) могут войти в число победителей Благотворительной программы вне конкурсного Отбора.
- 7.5. Президиум Фонда утверждает список победителей Отбора в каждой номинации на основании протокола Экспертной комиссии.

8. Награждение победителей Отбора

- 8.1. Победители Отбора получают выплаты за счет средств Фонда в рамках его уставной деятельности в соответствии с Благотворительной программой.
- 8.2. Торжественная церемония подведения итогов Отбора и награждения победителей проводится в рамках празднования Дня учителя, в ближайшую возможную дату, при участии представителей Оргкомитета.

9. Обработка персональных данных

- 9.1. Фонд, в том числе с возможностью передачи соисполнителю, осуществляет обработку определенных категорий персональных данных субъектов персональных данных в рамках целей Отбора, с их письменного согласия. Вид обработки персональных данных: смешанная обработка. Перечень действий, осуществляемых с персональными данными: сбор; запись; систематизация; накопление; хранение; уточнение (обновление, изменение); извлечение; использование; передача (предоставление доступа членам Оргкомитета и Экспертной комиссии); обезличивание; удаление; уничтожение.
- 9.2. Ответственность за сбор письменных согласий с субъектов персональных данных на обработку персональных данных, в том числе на их передачу Фонду, возлагается на уполномоченное лицо Фонда на территориях проведения Отбора.
- 9.3. Фонд обязан соблюдать принципы и правила обработки персональных данных, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

- 9.4. Фонд обязан соблюдать требования к защите обрабатываемых персональных данных в соответствии со ст. 19 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в частности:
- 9.4.1. Осуществлять определение угроз безопасности персональных данных.
 - 9.4.2. Применять средства защиты информации, прошедшие в установленном порядке процедуру оценки соответствия.
 - 9.4.3. Применять организационные и технические меры по обеспечению безопасности персональных данных.
 - 9.4.4. Вести учет машинных носителей персональных данных.
 - 9.4.5. Вести учет лиц, допущенных к обработке персональных данных в информационных системах, устанавливать правила доступа к персональным данным.
 - 9.4.6. Осуществлять обнаружение фактов несанкционированного доступа к персональным данным и принятие соответствующих мер.
 - 9.4.7. Осуществлять восстановление персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним.
- При использовании платформы Heyling.net для целей участия в Отборе субъект персональных данных самостоятельно дает свое согласие на обработку персональных данных в соответствии с политикой обработки персональных данных и пользовательским соглашением платформы Heyling.net.

Приложение № 1

к Порядку отбора участников Благотворительной программы поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2024 – 2025 гг.

**Перечень сведений, заполняемых в электронном виде на платформе HEYLING.NET
(Анкета)**

Фамилия, имя, отчество работника	
Наименование должности (по основному месту работы)	
Сведения об образовании (наименование образовательной организации, дата окончания, квалификация и специальность по диплому)	
Объем учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени, нормы часов) по основному месту работы в неделю и дополнительному (для номинации «Эмпатия»)	
Дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации (наименование образовательной организации, дата и сроки обучения, номер и дата выдачи документа, наименование программы)	
Общий стаж/педагогический стаж/стаж в занимаемой должности	
Квалификационная категория (для педагогических работников)	
Дополнительные функциональные обязанности	
Государственные, ведомственные, региональные профессиональные награды	

Приложение № 2

к Порядку отбора участников Благотворительной программы поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2024 – 2025 гг.

**Перечень блоков Портфолио,
заполняемых в электронном виде на платформе HEYLING.NET
о достижениях педагогического работника**

1. Достижения педагога
<ul style="list-style-type: none">• Участие в программах ДПО• Участие в мероприятиях по трансляции собственного опыта (выступления и публикации в профильных изданиях)• Реализация проектной деятельности в рамках образовательного процесса (кураторство обучающихся и воспитанников, проведение мероприятий)• Наставническая деятельность• Экспертная деятельность
2. Конкурсные материалы
<ul style="list-style-type: none">• Разработка урока/мероприятия в соответствии с заявленной номинацией
3. Достижения обучающихся
<ul style="list-style-type: none">• Отсутствие не сдавших ОГЭ, ЕГЭ, ВПР• Наличие сдавших на 100 баллов ЕГЭ• Участие/победы в конкурсах (проектная деятельность)• Участие/победы в предметных Олимпиадах• Участие/победы в профильных конференциях

к Порядку отбора участников Благотворительной программы поощрения особо выдающихся работников педагогического состава школ Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2024 – 2025 гг.

**Критерии оценки Блоков Портфолио,
заполняемых в электронном виде на платформе HEYLING.NET
о достижениях педагогического работника**

1. Развитие педагога

№	Критерии	Значение показателей	Основание для зачета	Баллы (макс.)
1.1	Дополнительное профессиональное образование педагога	Программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки	Удостоверение, диплом	От 1 до 3 баллов 5 баллов – не менее двух и более
1.2	Участие педагога в мероприятиях по трансляции собственного опыта (конференции, конкурсы, выпуск статей в профильных изданиях)	Международный уровень* Российский уровень Региональный уровень *международный и российский уровни рассматриваются отдельно	Диплом, Благодарность, Ссылка на публикацию (для статей)	Выступление – 3 Призёр – 3 Победитель – 5 Публикация – 5* *публикация суммируется к наибольшей оценке, учитывается самый высокий результат
1.3	Участие в мероприятиях в качестве эксперта	Российский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень	Благодарность, приказ	5 3 2
1.4	Наставническая деятельность	Муниципальный уровень Уровень организации	Приказ о назначении, отчет, заверенный руководством организации	до 5 до 3
1.5	Результативная деятельность педагога в организации и реализации образовательных проектов	Федеральный / региональный проект Муниципальный проект Школьный проект/ДОУ	Дипломы, Благодарности Педагогу + отчёт педагога, заверенный руководством	до 10

2. Конкурсные материалы

№	Критерии	Значение показателей	Основание для зачета	Баллы (макс.)
2.1	Разработка урока / мероприятия в соответствии с номинацией	<p>Полнота контента</p> <p>Инновационный/проблемный характер представленного материала</p> <p>Использование в реализации проекта современных инструментов (цифровые материалы, новые методики и др.)</p> <p>Учет индивидуальных особенностей обучающихся – участников</p> <p>Качество представленных материалов (оформление, грамотность)</p>	Представленный конспект занятия, позволяющий оценить содержание, краткая аннотация, заверенная программа (проект) с отчетом о реализации.	<p>До 5 баллов</p> <p>До 5 баллов</p> <p>До 5 баллов</p> <p>До 5 баллов</p> <p>До 5 баллов</p>

3. Достижения обучающихся

№	Критерии	Значение показателей	Основание для зачета	Баллы (макс.)
3.1	Результаты независимой системы оценки качества образования (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР)	<p>Отсутствие не сдавших ВПР, ОГЭ, ЕГЭ</p> <p>Наличие «стобалльников» по ЕГЭ</p>	Данные о результатах сдачи ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, заверенные руководством ОО, позволяющие оценить причастность педагога.	<p>10 баллов</p> <p>Рассматривается индивидуально комиссией</p>
3.2	Результативное участие обучающихся в профильных олимпиадах (по утвержденному МП РФ перечню)	<p>Российский уровень</p> <p>Региональный уровень</p> <p>Муниципальный</p>	Грамоты, дипломы, благодарности, протоколы результативности участия	<ul style="list-style-type: none"> • Призёр – 5 • Победитель – 10 <p>*российский уровень рассматривается комиссией отдельно</p>

3.3	Результативное участие обучающихся педагога в конкурсных мероприятиях, соревнованиях и проектах (кроме заявленных в п. 3.4.)	Международный уровень Российский уровень Региональный уровень Муниципальный	Грамоты, дипломы, благодарности, протоколы результативности участия	<ul style="list-style-type: none">• Призёр – 5• Победитель – 10 *международный и российский уровни рассматриваются комиссией отдельно
-----	--	--	---	--

3.4	Результативное участие учащихся в научно-практических, научно-исследовательских конференциях и конкурсах	Международный уровень Российский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень	Грамоты, дипломы, благодарности, протоколы результативности участия	<ul style="list-style-type: none">• Призёр – 3• Победитель – 5 **международный и российский уровни рассматриваются комиссией отдельно
-----	--	--	---	--
