

Благотворительная программа поощрения особо выдающихся работников педагогического состава дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» в 2025 – 2026 гг.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Благотворительная программа поощрения особо выдающихся работников педагогического состава дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» (далее – Благотворительная программа) в 2025 – 2026 гг. Благотворительного фонда «Эмпатия» (далее – Фонд) разработана в соответствии с требованиями и положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О некоммерческих организациях», «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», иных законодательных нормативных правовых актов Российской Федерации и Устава Благотворительного фонда «Эмпатия».

2. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Целью Благотворительной программы является стимулирование работников педагогического состава к совершенствованию преподавательской и воспитательной деятельности, развитие их творческих, интеллектуальных и профессиональных способностей, поддержка внедрения и использования инновационных технологий в образовательном процессе, улучшение качества образования в образовательных и социальных организациях для несовершеннолетних Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда Свердловской области (перечень представлен в разделе 9 настоящей Благотворительной программы) путем оказания финансовой поддержки лучшим работникам в сфере образования и социальной защиты несовершеннолетних указанных городских округов.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- 3.1. мотивирование работников педагогического состава улучшать качество образовательного процесса и повышать уровень образования в указанных городских округах;
- 3.2. проведение социально значимых программ, акций, мероприятий, связанных с образованием в регионе (по мере необходимости);
- 3.3. создание и поддержка электронных информационных ресурсов, освещающих деятельность Фонда в рамках Благотворительной программы;
- 3.4. привлечение Фондом материальных ресурсов, в том числе, в виде добровольных пожертвований от физических и юридических лиц для достижения основной цели Благотворительной программы.

4. ФОРМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ

- 4.1. Благотворительная помощь предоставляется согласно Порядку отбора (далее – Отбор) участников Благотворительной программы поощрения особо выдающихся работников педагогического состава дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда «Лучшие учителя Верхней Салды и Нижней Салды» (Приложение № 2), утверждаемому Президиумом Фонда и размещаемому на сайте Фонда <http://empathy-foundation.ru/> (далее – Порядок Отбора).
- 4.2. По результатам Отбора с каждым особо выдающимся работником педагогического состава одной из образовательных или социальных организаций для несовершеннолетних Верхнесалдинского городского округа и городского округа Нижняя Салда и соответствующим требованиям, обозначенным в настоящей Благотворительной программе, Фонд заключает договор пожертвования.
- 4.3. Основные условия для заключения договора пожертвования:
 - 4.3.1. По результатам Отбора участник вошел в состав особо выдающихся работников педагогического состава;
 - 4.3.2. На дату заключения договора основным местом работы участника является образовательная или социальная организация для несовершеннолетних из перечня, представленного в разделе 9 настоящей Благотворительной программы;
 - 4.3.3. Должность по основному месту работы должна входить в перечень должностей работников в сфере образования, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»:
 - должности руководителей образовательных учреждений: директор, заведующий, начальник, должности их заместителей;
 - должности руководителей структурного подразделения: заведующий, начальник, директор, управляющий;
 - должности педагогических работников: учитель, преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), тьютор, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего), мастер производственного обучения;
 - 4.3.4. Другие должности работников педагогического состава из сферы образования и социальной защиты несовершеннолетних по основному месту работы, такие как специалист по социальной работе, логопед-дефектолог, специалист по воспитательной работе, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, социальный педагог, классный руководитель, преподаватель, тренер-преподаватель, культурный организатор, педагог по адаптивной физической культуре, советник директора, педагог по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и т.д.
 - 4.3.5. До окончания Благотворительной программы работник педагогического состава не должен менять основное место работы. Исключение составляют случаи перехода (перевода, трудоустройства) в другую организацию из перечня образовательных или социальных организаций для несовершеннолетних, представленного в разделе 9 настоящей Благотворительной программы, при условии, что перерыв в трудовой деятельности составит менее 1 (одного) месяца с даты увольнения. Такой переход не будет являться основанием для прекращения договора пожертвования.
 - 4.3.6. Договор пожертвования прекращается досрочно в случае, если работник педагогического состава фактически не осуществляет преподавательскую деятельность и/или не работает в образовательной

или социальной организации для несовершеннолетних из перечня, представленного в разделе 9 настоящей Благотворительной программы, в течение 1 (одного) целого календарного месяца по любым причинам.

- 4.3.7. Выплачиваемые Фондом денежные средства должны быть использованы на самообразование, личностное развитие, приобретение и изучение профильной литературы, участие в образовательных выставках, семинарах, конференциях, методических советах и других профильных мероприятиях, в том числе на оплату проезда к месту их проведения и обратно, проживание, изучение, разработку, написание и публикацию новых научных работ, методик, пособий и на иные цели по усмотрению работника педагогического состава;
- 4.3.8. Пожертвование предоставляется Фондом в течение срока Благотворительной программы путем перечисления денежных средств на банковский счет работника педагогического состава по результатам Отбора, ежемесячно до 15 числа, начиная с месяца, следующего за месяцем заключения договора пожертвования, в течение срока, указанного в п. 5.3. Благотворительной программы.

5. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Общий срок реализации мероприятий Благотворительной программы - с 01 февраля 2025 года по 30 июня 2026 года.
- 5.2. Этапы проведения Отбора регламентируются Порядком отбора.
- 5.3. Выплаты по договору пожертвования, заключенному в соответствии с Разделом 4 настоящей Благотворительной программы, производятся ежемесячно за период с 01 сентября 2025 года по 30 июня 2026 года или в течение меньшего количества месяцев в случае, предусмотренном пп. 4.3.5., 5.4. Благотворительной программы.
- 5.4. Фонд оставляет за собой право в одностороннем порядке завершить выплаты в случае прекращения трудовой деятельности по основному месту работы, входящего в перечень образовательных или социальных организаций для несовершеннолетних, представленного в разделе 9 настоящей Благотворительной программы.

6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- 6.1. Учредитель Фонда осуществляет добровольное пожертвование, за счет которого получен основной объем денежных средств для финансирования Благотворительной программы. Также ожидаются пожертвования от третьих лиц: юридических и физических лиц.
- 6.2. Налоговые издержки, связанные с получением денежных выплат победителями, берет на себя Фонд.

7. ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ОСОБО ВЫДАЮЩИХСЯ РАБОТНИКОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА

- 7.1. Предварительное количество особо выдающихся работников педагогического состава по результатам Отбора – до 150 (ста) участников, у которых суммарный балл равен или больше среднего значения в рамках одной номинации (в соответствии с Порядком отбора).
- 7.2. В случае, если выявлено несколько участников с одинаковыми баллами, по решению Фонда количество особо выдающихся работников педагогического состава может быть увеличено.
- 7.3. В течение срока действия Благотворительной программы число ее участников может изменяться в связи с приемом и/или увольнением членов педагогического состава образовательных и социальных учреждений. В указанном случае Благотворительная программа не подлежит изменению, а общая сумма финансирования рассчитывается исходя из ставок, указанных в п. 8.1 Благотворительной программы.

8. СМЕТА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- 8.1. В соответствии с договорами пожертвования ежемесячная выплата каждому участнику по результатам Отбора будет составлять 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

- 8.2. Общая сумма финансирования Благотворительной программы в месяц составит до 2 250 000 (двух миллионов двухсот пятидесяти тысяч) рублей из расчета наличия до 150 (ста пятидесяти) выдающихся работников педагогического состава по результатам Отбора. В течение всего срока выплат по Благотворительной программе, указанного в Разделе 5 Благотворительной программы, финансирование составит до 22 500 000 (двадцати двух миллионов пятисот тысяч) рублей.

Ежемесячная сумма выплат – 15 000 руб. Кол-во особо выдающихся работников педагогического состава по результатам Отбора – до 150 (ста пятидесяти) участников	Месяц, руб.	01 сентября 2025 года по 30 июня 2026 года, руб.
	2 250 000	22 500 000

9. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, УЧАСТВУЮЩИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

№	Общеобразовательная организация
1	Муниципальное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 им. А.С. Пушкина»
2	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением физики, математики, русского языка и литературы»
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3»
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6»
5	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа-интернат № 9»
6	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа-интернат № 12»
7	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14»
8	Муниципальная бюджетная общеобразовательная школа-интернат «Общеобразовательная школа-интернат среднего общего образования № 17 «Юные спасатели МЧС»
9	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Никитинская средняя общеобразовательная школа» (МКОУ НСОШ)
10	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа деревни Нелоба»
11	Верхнесалдинский филиал Государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс»» (г. Екатеринбург)
12	Муниципальное общеобразовательное учреждение гимназия
13	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с. Акинфиево»
14	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5»

15	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования № 7»
16	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10»
Дошкольная образовательная организация	
17	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 1 «Солнышко» комбинированного вида
18	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2» «Ёлочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников
19	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 4 «Утёнок» комбинированного вида
20	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Золотая рыбка» комбинированного вида
21	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6 «Красная шапочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников
22	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7 «Мишутка» комбинированного вида
23	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13 «Малышок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию детей
24	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17 «Березка» пристра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур
25	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 19 «Чебурашка» комбинированного вида
26	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 20 комбинированного вида «Кораблик»
27	Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 21 «Василёк»
28	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22 «Родничок»
29	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 24 «Дельфинчик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников
30	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 26 «Дюймовочка» комбинированного вида
31	Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 28 «Гусельки»
32	Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29 «Теремок»
33	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 39 «Журавлик» пристра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур»
34	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 41 «Петушок» комбинированного вида

35	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 42 «Пингвинчик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей
36	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 43 «Буратино» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников
37	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 51 «Вишенка» комбинированного вида
38	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 52 «Рябинка» комбинированного вида»
39	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Росток»
Организация дополнительного образования	
40	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (МБОУ ДО «ДЮСШ»)
41	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»
42	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр»
43	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Верхнесалдинская детская школа искусств»
44	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»
45	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс»
46	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального округа Нижняя Салда Свердловской области
Профессиональные образовательные организации	
47	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» (г. Нижняя Салда)
48	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж имени А.А. Евстигнеева»
Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	
49	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних» г. Верхняя Салда
50	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних» г. Нижняя Салда
51	Государственное казенное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних № 2» г. Нижняя Салда
ЗАТО Свободный	
52	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д. М. Карбышева с кадетскими классами»

53	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17 «Алёнушка»
54	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»
55	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»
56	Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Станция юных техников